

Chris Sylvester – Blue IT Aps



Chris Sylvester – Blue IT Aps

- 4 år gammel virksomhed
- IT drift og udvikling
- **Beskæftiger i dag 12 mand.**
 - Alders spredning er 25-60 år.
- **Kunderne er primært SMV i Danmark**



Problemstillinger

- Tabu, Skam, Manglende åbenhed
- Loyalitet
- Manglende arbejdskraft
- Besvær og Tidsforbrug



Hvad kan vi som virksomhed?

- **Bryde kasserne**
 - Kig ikke på en rolle der skal besættes, men bryd det op i opgaver.
- **Være klar på forlænget opstart**
 - Det tager tid og kræfter.
 - Start småt, og byg op.
- **Fokus på evner, ikke evt. mangel.**
 - Lad nu vær med at give en mand uden arme en hammer.
- **Informere medarbejder**
 - ”It takes a village” – Løft i flok



Hvad kan IPS konsulenter?

- **Tættere dialog**
 - I skal forstå virksomheden, før i kommer med en kandidat.
 - Faglighed = Tillid.
 - Vær tilgængelig.
- **Øget information/forberedelse.**
 - Gør os klogere på kandidaten.
 - Fjern deadlines. Lad virksomheden være med til at styre forløbet.
- **Økonomi**
 - Praktikkerne. Fjern barrieren.



Hvad kan IPS kandidaten?

- **Åbenhed**
 - Fortælle omkring problemstillingen.
 - Tillid til virksomheden
- **Være bevidst omkring investeringen**
 - Virksomheden kommer til at ligge kræfterne i, med håb om success.
 - Lang-sigtet investering.
- **Vedholdenhed**
 - Man kan ikke forvente at have resultat i løbet af 3 uger/3 måneder eller lignende.
 - Tilbagefald er helt normalt, hav tillid.



Hvad kan vi sammen

- **Tabu, Skam, Manglende åbenhed**

- Det er helt okay at tale om det.
- Det er ikke hindring for arbejdet.

- **Loyalitet**

- Kandidaten mærker du vil dem

- **Manglende arbejdskraft**

- Nye opgaver løses, nye muligheder

- **Besvær og Tidsforbrug**

- IPS programmet skal give muligheder. Der giver virksomheden og kandidaten tryghed.
- Vi løser ikke problemerne overnigt, alle skal være onboard.



Hvad har vi fået.

- **Stærke medarbejdere**
 - Få sygedage.
 - Konstant udvikling.
 - Høj ansvarlighed
 - Loyalitet
- **Adgang til nye kandidater**
 - Den mere indgående kendskab IPS har til os, giver bedre match.
- **Større indsigt**
 - Vi er mere trygge, da kandidaterne tør dele mere



Spørgsmål

